

## 1. Caracterização da Unidade Curricular

### 1.1. Designação da Unidade Curricular

#### 1.1.1. Designação

---

Gestão das Organizações I

Curso(s):

Gestão

Gestão (P.L.)

#### 1.1.2. *Designation*

---

Organizations Management I

Course(s):

Degree in Management

### 1.2. Sigla da área científica em que se insere

#### 1.2.1. Sigla da área científica

---

G

#### 1.2.2. *Scientific area's acronym*

---

G

### 1.3. Duração da Unidade Curricular

#### 1.3.1. Duração

---

Semestral

#### 1.3.2. *Duration*

---

Semestral

### 1.4. Total de horas de trabalho

#### 1.4.1. Horas de trabalho

---

Horas de Trabalho: 0162:00

#### 1.4.2. *Working hours*

---

Working hours: 0162:00

**1.5. Total de horas de contacto**

**1.5.1. Horas de contacto**

---

(T) Teóricas:	0012:30	(TC) Trabalho de Campo:	0006:00
(TP) Teórico-Práticas:	0040:00	(OT) Orientação Tutorial:	0015:00
(P) Práticas:	0015:00	(E) Estágio:	0000:00
(PL) Práticas Laboratoriais:	0000:00	(O) Outras:	0003:30
(S) Seminário:	0003:00		
Horas Contacto:	0095:00		

**1.5.2. Contact hours**

---

(T) Theoretical:	0012:30	(TC) Field Work:	0006:00
(TP) Theoretical-practical:	0040:00	(OT) Tutorial Guidance:	0015:00
(P) Practical:	0015:00	(E) Internship:	0000:00
(PL) Laboratory practices:	0000:00	(O) Other:	0003:30
(S) Seminar:	0003:00		
Contact Hours:	0095:00		

**1.6. ECTS**

6

**1.7. Observações**

**1.7.1. Observações**

N.A.

**1.7.2. Comments**

N.A.

**2. Docente responsável e respetiva carga letiva na Unidade Curricular**

**2.1. Docente responsável e carga letiva (preencher o nome completo)**

**MARIA DO ROSÁRIO TEXEIRA FERNANDES JUSTINO**

TPGD11 (4.5 horas semanais; 67.5 horas semestrais), TPGD12 (4.5 horas semanais; 67.5 horas semestrais)

**2.2. Responsible academic staff member and lecturing load (fill in the full name)**

**MARIA DO ROSÁRIO TEXEIRA FERNANDES JUSTINO**

TPGD11 (4.5 week hours; 67.5 semester hours), TPGD12 (4.5 week hours; 67.5 semester hours)

### 3. Outros docentes e respetivas cargas letivas na Unidade Curricular

#### 3.1. Outros docentes e respetivas carga letivas

---

**ANTÓNIO JOSÉ DA SILVA ALMEIDA VIEIRA GONÇALVES**

TPGN11 (4.5 horas semanais; 67.5 horas semestrais), TPGN12 (4.5 horas semanais; 67.5 horas semestrais)

**RUI MANUEL FIALHO FRANGANITO**

TPGN13 (4.5 horas semanais; 67.5 horas semestrais)

**RUI MIGUEL VIEIRA DANTAS**

TPGD13 (4.5 horas semanais; 67.5 horas semestrais)

#### 3.2. *Other academic staff and lecturing load*

---

**ANTÓNIO JOSÉ DA SILVA ALMEIDA VIEIRA GONÇALVES**

TPGN11 (4.5 week hours; 67.5 semester hours), TPGN12 (4.5 week hours; 67.5 semester hours)

**RUI MANUEL FIALHO FRANGANITO**

TPGN13 (4.5 week hours; 67.5 semester hours)

**RUI MIGUEL VIEIRA DANTAS**

TPGD13 (4.5 week hours; 67.5 semester hours)

### 4. Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes)

#### 4.1. Objetivos de aprendizagem

---

- Proporcionar uma visão geral sobre as Organizações, a Gestão Empresarial e a implementação de Estruturas, no contexto da Nova Economia ou Economia Digital;
- Fornecer as bases científicas (teorias e modelos) que suportam a Gestão das Organizações: Organização, Planeamento, Direção e Controlo;
- Desenvolver os novos Modelos de Estratégia, de Gestão e Tomada de Decisão, bem como a sua aplicação em novas formas de negociar, tendo em consideração a crescente competitividade das empresas, que terão de apostar na diferenciação, qualidade, excelência e em novas formas de liderar e motivar.

#### 4.2. *Learning outcomes of the curricular unit*

---

- Provide an overview of Organizations, Business Management and the implementation of Structures in the context of the New Economy or Digital Economy;
- Provide the scientific bases (theories and models) that support the Organizations Management : Organization, Planning, Direction and Control;
- Develop new Strategy, Management and Decision Making Models, as well as their application in new ways of negotiating, taking into account the growing competitiveness of companies, which will have to focus on differentiation, quality, excellence and new forms of business. lead and motivate.

## 5. Conteúdos programáticos

### 5.1. Conteúdos

---

I. TEORIAS ORGANIZACIONAIS: ORIGEM E EVOLUÇÃO

II. ORGANIZAÇÃO E GESTÃO DAS ORGANIZAÇÕES: ORGANIZAÇÃO, PLANEAMENTO, DIRECÇÃO E CONTROLO

III. ECONOMIA GLOBAL: ESTRATÉGIA E COMPETITIVIDADE DAS NOVAS EMPRESAS E NEGÓCIOS

IV. ESTRUTURAS ORGANIZACIONAIS

### 5.2. *Syllabus*

---

I. ORGANIZATIONAL THEORIES: ORIGIN AND EVOLUTION

II. ORGANIZATION AND MANAGEMENT OF ORGANIZATIONS: ORGANIZATION, PLANNING, DIRECTION AND CONTROL

III. GLOBAL ECONOMY: STRATEGY AND COMPETITIVENESS OF NEW COMPANIES AND BUSINESSES

IV. ORGANIZATIONAL STRUCTURES

### 6.2. *Demonstration of the syllabus coherence with the curricular unit's objectives*

---

The syllabus is in accordance with the objectives of the course.

## 7. Metodologias de ensino (avaliação incluída)

### 7.1. Metodologias de ensino (avaliação incluída)

---

Existem dois regimes de avaliação:

1) O **regime de avaliação contínua** inclui os seguintes critérios e ponderações:

1º teste presencial\* 40%

2º teste presencial\* 20%

Trabalho de grupo com apresentação oral 30%

Atividades individuais + assiduidade 10%

(\*soma dos dois testes tem que ser maior ou igual a 15 valores e nenhum deles inferior a 7)

2) **Exame final escrito**, que englobará toda a matéria do programa 100% da nota.

### 7.2. *Teaching methodologies (including evaluation)*

---

1) The continuous assessment regime includes the following criteria and weights:

1st test\* 40%

2nd test\* 20%

Group work with oral presentation 30%

Individual activities + attendance 10%

(\*sum of the two tests must be greater than or equal to 15 values and none of them less than 7)

2) Final written exam, which will cover the entire subject of the program 100% of the grade.

**8. Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos de aprendizagem da Unidade Curricular****8.1. Demonstração da coerência das metodologias**

---

As metodologias adaptadas estão de acordo com os objetivos da unidade curricular.

**8.2. *Demonstration of the coherence between the teaching methodologies and the learning outcomes***

---

The adapted methodologies are in accordance with the objectives of the course.

**9. Bibliografia de consulta/existência obrigatória**

---

Justino, M.R. (2020). Manual de Gestão das Organizações I- ISBN: 978-989-20-6019-4 (Disponível no e-learning)

Rosenfield, R.; Wilson, D. Managing Organizations. McGraw-Hill Education- Europe. 2<sup>nd</sup> Edition. ISBN 97880077076436

Stephen P. Robbins, Mary Coulter. Management (2020) , 15th Edition(Global Edition). ISBN 9781292340883

Teixeira, Sebastiao (2013). Gestão das Organizações. Escolar Editora. ISBN: 9789725924075