

Gestão Estratégica de Recursos Humanos

1.
Apresentação geral

2.
Objetivo geral

3.
Programa resumido

4.
Bibliografia principal

1.

Curso: Mestrado em Contabilidade e Gestão das Instituições Financeiras

Área/ Subárea: Gestão/Gestão Empresarial

Semestre: 1º

Carga horária: 1,5 horas semanais

ECTS: 4

2.

Sensibilizar os alunos para a importância dos recursos humanos na moderna gestão das organizações. Fornecer os fundamentos teóricos para a compreensão das funções e dos processos básicos da gestão dos recursos humanos. Integrar as principais temáticas da gestão de recursos humanos no actual contexto das organizações, nomeadamente relacionando-as com as questões da ética e responsabilidade social das organizações. Analisar o modo como o Balanço Social pode ser utilizado como um instrumento de avaliação da responsabilidade social da empresa. Analisar o modo como as percepções de justiça organizacional a nível das diferentes práticas de gestão de recursos humanos afectam os comportamentos e as atitudes dos colaboradores na organização.

3.

1. Introdução

2. Algumas práticas de gestão de recursos humanos

2.1. Recrutamento e selecção

2.2. Acolhimento e integração

2.3. Gestão de desempenho

2.4. Sistema de recompensas

3. Gestão de recursos humanos e responsabilidade social da empresa

3.1. A ética empresarial

- 3.2. A responsabilidade social da empresa
- 3.3. O Balanço Social
- 4. Justiça organizacional e gestão de recursos humanos

4.

Bilhim, J. (2009). *Gestão Estratégica de Recursos Humanos*. 4ª ed., Lisboa: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas.

Bratton, J.; e Gold, J. (2003). *Human Resource Management: Theory and Practice*. 3rd ed., London: Palgrave MacMillan.

Gomes, J. F.; Cunha, M. P.; Rego, A.; Cunha, R. C.; Cabral-Cardoso, C.; e Marques, C. A. (2008). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*. Lisboa: Edições Sílabo.

Ivancevich, J. M. (2007). *Human Resource Management*. 10th ed., New York: McGraw-Hill.

Rego, A.; Cunha, M. P.; Costa, N. G; Gonçalves, H.; e Cabral-Cardoso, C. (2006). *Gestão Ética e Socialmente Responsável: Teoria e Prática*. Lisboa: Editora RH, Lda.

Seabra, F.; e Rodrigues, J. (Org.) (2008). *Responsabilidade Social das Organizações – Perspectivas de Investigação: Banca – Empresas Não Financeiras – Indicadores*. Lisboa: Edições Pedagogo, Lda.

Sotomayor, A. M.; Rodrigues, J.; e Duarte, M. (2014). *Princípios de Gestão das Organizações*. 2ª ed., Lisboa: Rei dos Livros.

Sousa, M. J.; Duarte, T.; Sanches, P. G.; e Gomes, J. (2006). *Gestão de Recursos Humanos – Métodos e Práticas*. 3ª ed., Lisboa: Lidel.