

1.
Apresentação geral

1.

2.
Objetivo geral

Curso: Solicitadoria

Área/ Subárea: Direito / Direito Comum

3.
Programa resumido

Semestre: 4º Semestre

Carga horária: 4,5H

4.
Bibliografia principal

ECTS: 5

2.

Identificar a relação de trabalho como uma relação de poder/ subordinação; perspectivar o Direito do Trabalho como um elemento essencial para a paz social; compreender o trabalho subordinado como objecto do Direito do Trabalho; apreender as relações de trabalho com regime especial; conhecer a existência de diferentes categorias de trabalhadores; estabelecer a conexão entre as soluções legais substantivas e adjectivas.

3.

I- INTRODUÇÃO

1. O objecto e âmbito do Direito do Trabalho
2. Formação e evolução histórica do Direito do Trabalho
3. Características do Direito do Trabalho
4. Princípios fundamentais do Direito do Trabalho

II- FONTES DO DIREITO DO TRABALHO

1. A Constituição
2. Fontes internacionais e comunitárias
3. Fontes internas comuns
4. Fontes internas específicas
9. A hierarquia das fontes.
10. Interpretação, integração e aplicação das normas do Direito do Trabalho

III- OS SUJEITOS DAS RELAÇÕES LABORAIS INDIVIDUAIS

1. O trabalhador
 - 1.1. Noção jurídica de trabalhador
 - 1.2. A tutela do trabalhador
 - 1.3. Igualdade e não discriminação
 - 1.4. A categoria
 - 1.5. A antiguidade

2. O empregador
- 2.1. Noção jurídica de empregador
- 2.2. Pluralidade de empregadores

IV- O CONTRATO DE TRABALHO

1. Noção de contrato de trabalho
2. Características do contrato de trabalho
3. Elementos essenciais do contrato de trabalho
4. Contrato de trabalho e figuras afins

V- A FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

1. O processo de formação do contrato de trabalho
2. Capacidade das partes
3. Requisitos do objecto negocial
4. Os elementos acidentais: a condição e o termo
5. Cláusulas de limitação da liberdade de trabalho
6. Forma e formalidades do contrato de trabalho
7. A invalidade do contrato de trabalho
8. O período experimental

VI- O CONTEÚDO DO CONTRATO DE TRABALHO.

1. A prestação do trabalhador
- 1.1. Prestação do trabalho como dever principal do trabalhador
- 1.2. O local de trabalho
- 1.3. O direito à ocupação efectiva
- 1.4. Organização do tempo de trabalho e do direito ao repouso
- 1.4.1. O regime das férias, feriados e faltas
- 1.5. Os deveres acessórios do trabalhador
2. A prestação do empregador
- 2.1. Os deveres do empregador
- 2.2. A retribuição e outras atribuições patrimoniais.
- 2.3. Consequências do não pagamento da retribuição e garantias
- 2.4. Os poderes do empregador
- 2.5. A mobilidade funcional ou jus variandi funcional
3. Contratos de trabalho sujeitos a regime especial no Código do Trabalho: contrato a termo resolutivo certo e contrato a termo resolutivo incerto
4. Outros contratos de trabalho sujeitos a regime especial previstos no Código do Trabalho
5. Contratos de trabalho sujeitos a regime especial previstos e regulamentados em legislação especial

VII- VICISSITUDES DA RELAÇÃO LABORAL

1. Mobilidade geográfica
2. Transmissão da empresa ou estabelecimento
3. Cedência ocasional
4. Modificação e suspensão do contrato de trabalho por motivos respeitantes ao empregador
5. Modificação e suspensão do contrato de trabalho por motivos atinentes ao trabalhador

VIII - A CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

1. As modalidades de cessação de contrato de trabalho previstas no Código do Trabalho
- 1.1. Caducidade do contrato de trabalho
- 1.1.1. Verificação do termo

- 1.1.2. Impossibilidade superveniente absoluta e definitiva de prestação de trabalho pelo trabalhador ou de o empregador a receber
- 1.1.3. Reforma do trabalhador
2. Revogação do contrato de trabalho
3. Despedimento por iniciativa do empregador
 - 3.1. Despedimento por facto imputável ao trabalhador
 - 3.2. Despedimento colectivo
 - 3.3. Despedimento por extinção do posto de trabalho
 - 3.4. Despedimento por inadaptação
4. Resolução do contrato por iniciativa do trabalhador com fundamento em justa causa.
5. Denúncia do contrato de trabalho pelo trabalhador
 - 5.1. O abandono do trabalho
6. Cessação do contrato de trabalho durante o período experimental

IX- AS RELAÇÕES COLECTIVAS DE TRABALHO

1. Os sujeitos das relações colectivas de trabalho
 - 1.1. Estruturas de representação colectiva dos trabalhadores
 - 1.2. Associações de empregadores
2. Os instrumentos de regulamentação colectiva de trabalho (IRCT)
 - 2.1. Os diversos tipos de IRCT previstos no Código do Trabalho
3. Conflitos colectivos de trabalho
 - 3.1. A greve
 - 3.2. A proibição do lock-out
 - 3.3. Os processos de resolução dos conflitos colectivos de trabalho

X- CRIMES E CONTRA-ORDENAÇÕES LABORAIS

1. Crimes laborais
2. Contra-ordenações laborais

XI- PROCESSO DE TRABALHO

1. Princípios fundamentais de Direito Processual do Trabalho
2. Processo declarativo comum
3. Processo executivo
4. Processos especiais
5. Procedimentos cautelares

4.

Direito do Trabalho:

Monteiro Fernandes, António; Direito do Trabalho, 17ª edição, 2014, Almedina.

Menezes Leitão, Luís Manuel Teles; Direito do Trabalho, 3ª edição, 2014, Almedina.

Martinez, Pedro Romano; Direito do Trabalho, 2015, Almedina.

Manso, Luís Duarte e Dias, Erica Neves; Casos práticos de Direito do Trabalho resolvidos; vol. I e vol. II, 2ª edição, 2010, Quid Juris, Lisboa.

Direito Processual do Trabalho:

Baptista, Albino Mendes; A nova acção de impugnação do despedimento e a revisão do Código de Processo do Trabalho, Coimbra, 2010.

Pinheiro, Paulo Sousa; Curso breve de Direito Processual do Trabalho, Coimbra Wolters Kluwer, 2010.

NÃO SERVE PARA EFEITOS DE CERTIFICAÇÃO
