

1. Presentation

2. Objectives

3. Syllabus

4. Main Bibliography

1.

Field of Studies: Bachelor in Business Finance

Area: Management/Business Management

Semester: 3rd

Hours per week: 3 hours

ECTS: 4

2.

To sensitize students to the importance of human resources in modern management of organizations. Provide the theoretical foundations for understanding the basic functions and processes of human resource management. To foster the critical spirit and capacity to analyze the main themes of human resources management, relating them to each other and contextualizing them in the management of organizations.

3.

1. Introduction
2. Job Analysis
3. Recruitment and Selection
4. The Welcome Process
5. Performance Evaluation
6. Compensation System
7. Training
8. Career Planning and Development
9. Management of competencies
10. New Approaches and Trends in Human Resource Management

4.

Camara, P. B.; Guerra, P. B.; e Rodrigues, J. V. (2013). *Humanator XXI – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Lisboa: Publicações Dom Quixote.

Gomes, J. F.; Cunha, M. P.; Rego, A.; Cunha, R. C.; Cabral-Cardoso, C.; e Marques, C. A. (2015). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*. 3ª ed., Lisboa: Edições Sílabo, Lda.

Ivancevich, J. M. (2010). *Human Resource Management*. 11ª ed., New York: McGraw-Hill.

Sotomayor, A. M.; Rodrigues, J.; e Duarte, M. (2014). *Princípios de Gestão das Organizações*. 2ª ed., Lisboa: Rei dos Livros.

Sotomayor, A. M.; Rodrigues, J.; e Duarte, M. (2014). *Exercícios de Gestão das Organizações*. Lisboa: Rei dos Livros.

Torrington, D. H., L.; Taylor, S.; e Atkinson, C. (2014). *Human Resource Management*. United Kingdom: Person Education Limited.

NÃO SERVE PARA EFEITOS DE CERTIFICAÇÃO