

1.  
Apresentação geral

1.

**Curso:** Contabilidade e Administração/Ramo Gestão e Administração Pública

2.  
Objetivo geral

**Área/ Subárea:** Gestão/Gestão Pública

**Semestre:** 5.º Optativa

3.  
Programa resumido

**Carga horária:** 3H

**ECTS:** 4

4.  
Bibliografia principal

2. As pessoas são parte integrante das organizações e nelas o seu papel e valor têm evoluído com o progresso civilizacional e, em paralelo, na esfera da ciência e da técnica inerentes à sua gestão, de forma continuada, há conhecimento estabilizado, mutações, novas propostas para realizar o trabalho, que têm de ser apreendidas pelos profissionais das Administrações Públicas para se perceber a dimensão estratégica deste «recurso» especial, e o lado operacional das atividades inerentes às pessoas nas organizações públicas, em interação com o seu contexto, e com os demais sistemas internos, e é isto que se prossegue na unidade curricular, com uma oferta própria ao nível de licenciatura em Contabilidade e Administração/ramo Gestão e Administração Pública a que se destina.

3.

### Conteúdo Programático

1. O FACTOR HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES - A abordagem da UC Gestão de Recursos Humanos na Administração Pública

2. O Quadro Institucional para a Gestão do Recursos Humanos nas Administrações Públicas Portuguesas

3. A Gestão das Pessoas em cada Organização

4. Os «Recursos Humanos» na estrutura orgânica de cada organização

5. Informação e comunicação na esfera do «Recursos Humanos»

6. Trabalho da Unidade Curricular (TUC)

4.

**Bibliografia/fontes principais**

**Diplomas legais** inerentes às matérias constantes do conteúdo programático.

**eTextos** disponibilizados na plataforma de *eLearning*, ou em outros suportes na WEB, que se pretende funcionem como um guia que facilita na apreensão do encadeamento da matéria, e que remete para obras disponíveis no mercado, como a que a seguir se indicam, que podem ser acrescentadas com outras que se venham a identificar.

**Banco de Portugal, Conselho das Finanças Públicas, Fundação Calouste Gulbenkian** (Organizadores), Conferência «*Para uma Reforma Abrangente da Organização e Gestão do Setor Público*», Lisboa, 2013. Disponível em [http://www.cfp.pt/wp-content/uploads/2013/05/VolumeProceedings\\_ReformaSectorPublico-jan2013.pdf](http://www.cfp.pt/wp-content/uploads/2013/05/VolumeProceedings_ReformaSectorPublico-jan2013.pdf)

**Beer** Michael, **Cappelli** Peter, ( e outros), dossiê *Building a workforce for the future*, Harvard Business Review, pgs. 49-79, Outubro 2016

**Busch** Tor, **Heichlinger** Alexander , e outros, (eds.), *Public Management in the Twenty-first Century - Trends, Ideas and Practices*, EIPA, 2013

**Clark**, Dorie, *How Successful People Network with Each Other*, Harvard Business Review, 2016,

<https://hbr.org/2016/01/how-successful-people-network-with-each-other>

**Rocha**, J. A. Oliveira, *Gestão de Recursos Humanos na Administração Pública*, Escolar Editora, 3.ª edição, Lisboa, 2010

**Soromenho-Marques** Viriato, **Pereira** Paulo Trigo (Coordenadores), *AFIRMAR O FUTURO Políticas Públicas para Portugal*, Vol.I e Vol.II, Gulbenkian, Lisboa, 2015

**United Nations**, *World Public Sector Report 2015 | Responsive and Accountable Public Governance*, 2016

<https://publicadministration.un.org/publications/content/PDFs/World%20Public%20Sector%20Report2015.pdf>